

REUS TRANSPORT PÚBLIC, S.A.

## ANUNCI

Bases que han de regir la convocatòria del procés selectiu per a la creació d'una borsa de vigilants per al Centre de Control Central, per la societat Reus Transport Pública, SA, per a la posterior provisió de places temporals vacants que es puguin produir per substitució de treballadors amb dret de reserva de lloc de treball, cobertura de vacances, serveis especials o nous serveis, reforç de plantilla per increment de feina, o altres eventualitats del servei que requereixin la contractació temporal de vigilants. El procés selectiu es realitzarà per sistema de selecció de concurs-oposició

### 1.- L'objecte de la convocatòria

L'objecte de la convocatòria es la creació d'una borsa de vigilants per al Centre de Control Central, per la societat Reus Transport Pública, SA, per a la posterior provisió de places temporals vacants que es puguin produir per substitució de treballadors amb dret de reserva de lloc de treball, cobertura de vacances, serveis especials o nous serveis, reforç de plantilla per increment de feina, o altres eventualitats del servei que requereixin la contractació temporal de vigilants. La durada del contracte serà temporal

### Funcions Bàsiques :

- Control i monitorització de les expedicions en l'inici, el canvi de torn i en la regulació d'horaris.
- Coordinació pel trasllat d'autobusos als tallers del concessionari
- Funcions d'enllaç entre els conductors i el cap d'àrea tècnica i trànsit, informant-los de les incidències del servei
- Registre de les incidències que s'atenen des de la sala de control referents al servei de transport urbà
- Informar de les novetats que es produeixen, així com també les incidències, problemes i actuacions dels conductors al cap de servei tècnic i viceversa.
- Contacte telefònic amb conductors de retén o suplents en relació a cobrir eventualitats del servei, suplències, canvis de torns, etc.
- Supervisar l'execució del servei de transport urbà
- Regulació del Servei en cas d'acumulació de retràs per motius de trànsit, avaria, etc..
- Informar dels canvis de ruta que hi poguessin haver deguts a obres o bé a accidents, proposant recorreguts i/o actuacions alternatives
- Atenció de centraleta telefònica fora d'horari d'obertura al públic de les oficines.
- Atenció i informació al usuari dels serveis prestats per la societat, en general.

### 2. Requisits de les persones aspirants:

Per ser admès/a en el procés selectiu, les persones aspirants han de reunir a la finalització del termini de presentació de sol·licituds els següents requisits:

2.1 Ser ciutadà/na espanyol/a o de qualsevol dels estats membres de la Unió Europea o dels estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors. També podran ser admesos/ses el cònjuge, qualsevol que sigui la seva nacionalitat, tant dels ciutadans espanyols com dels nacionals dels altres estats membres de la Unió Europea, sempre que els cònjuges no estiguin separats de dret, així com els seus descendents i els del seu cònjuge, sempre que no estiguin separats de dret, siguin menors de vint-i-un anys o majors d'aquesta edat dependents. També es podran presentar els estrangers majors d'edat no comunitaris amb residència legal, i amb el corresponent permís de residència i treball a Espanya en vigor, d'acord amb els terminis i requisits establerts per la Llei Orgànica 4/2000, d'11 de gener, sobre drets i llibertats dels estrangers a Espanya i la seva integració social.

2.2 Haver complert 18 anys i no superar l'edat establerta per a la jubilació forçosa.

2.3 Acreditació d'un coneixement adequat de la llengua catalana. Les persones aspirants hauran d'acreditar un nivell de coneixement adequat del nivell de català que es podrà acreditar per la Direcció General de Política Lingüística o alguna de les titulacions equivalents d'acord amb el Decret 152/2001, de 29 de maig, sobre avaluació i certificació de coneixements de català i les seves posteriors modificacions i l'Ordre VCP/491/2009, de 12 de novembre, pel la qual es refonen i actualitzen els títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixements de català de la Direcció de Política lingüística, modificada per l'Ordre VCP/233/2010, de 10 d'abril. Així mateix, és d'aplicació el Decret 161/2002 d'11 de juny, sobre l'acreditació del coneixement del català i l'aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball de les administracions públiques de Catalunya.

2.4 Acreditació d'un coneixement adequat de la llengua castellana. Les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola, o no tinguin nacionalitat d'un país de parla hispana, hauran d'acreditar el coneixement adequat del castellà.

2.5 No estar inhabilitat/da per sentència ferma per a l'exercici de les funcions públiques ni haver estat separat/ada, per resolució disciplinària ferma, del servei de cap administració pública. Tampoc podran formar part ni inscriure's a la borsa, aquells/es candidats/es que hagin estat sancionats amb sanció molt greu treballant per la societat convocant, als darrers 5 anys anteriors a la data de publicació de les bases.

2.6 No patir cap malaltia o situació física que impedeixi el normal desenvolupament i exercici de les funcions corresponents.

2.7 No trobar-se sotmès/essa en cap de les causes d'incapacitat o incompatibilitat previstes a la legislació vigent.

2.8 Atesa la condició de CET de la societat, caldrà disposar del certificat de discapacitat que acrediti un mínim del 33% de grau de discapacitat, emès per la Generalitat de Catalunya, o altres certificats oficials d'administracions equivalents.

### 3. Sol·licituds.

Les sol·licituds per prendre part en el procés selectiu, per la presentació de les quals no s'haurà de pagar cap import, es presentaran en l'Oficina d'Atenció al públic de la societat, ubicades al carrer Sardà i Cailà s/n, 2n pis, Edifici Mercat Central, 43201, podent fer servir el model d'instància publicat al web de l'empresa <http://reustransport.cat>, havent d'especificar el procés de selecció al que es volen inscriure. El procés selectiu es publicarà al web de la societat

<http://www.reustransport.cat> juntament amb les bases, on restaran exposades fins el final del termini de la presentació de les sol·licituds. Les sol·licituds es podran presentar en el termini de 5 dies naturals comptant a partir del mateix dia de la publicació de les bases al web de la societat. Les sol·licituds també podran presentar-se mitjançant el correu electrònic [relacions.laborals@reustransport.cat](mailto:relacions.laborals@reustransport.cat). També es publicarà al web del Mas Carandell <https://www.mascarandell.cat/>

Les sol·licituds, en tots els casos, hauran d'anar acompanyades de la següent documentació:

a) Currículum Vitae de l'aspirant, signat.

b) Fotocòpia del Número d'Identificació Fiscal (NIF). En el cas de nacionals membres d'altres estats de la Unió Europea o d'aquells Estats en què sigui d'aplicació la lliure circulació de treballadors/es, fotocòpia del document que acrediti la seva nacionalitat.

c) Fotocòpia dels justificants acreditatius dels mèrits que s'al·leguin per a la seva valoració en la fase de concurs. El tribunal qualificador no tindrà en compte altres mèrits que els que es presentin i justifiquin en aquest tràmit. Per acreditar l'experiència professional cal aportar algun document on constin la categoria professional o lloc de treball desenvolupats, i la data d'inici i la data de finalització de la relació laboral. Si s'aporta la vida laboral, s'ha d'acompanyar amb documents que acreditin la categoria professional o lloc de treball desenvolupat. Si s'aporten contractes signats o nòmines, s'haurà d'acompanyar d'algun altre document que acrediti les dates durant el període que efectivament s'han prestat els serveis. Els certificats de cursos de formació hi haurà de constar el nombre d'hores o el valor dels crèdits.

Els mèrits obtinguts a l'estranger, o que constin en una llengua no oficial a Catalunya, s'han d'acreditar mitjançant certificats traduïts a qualsevol de les llengües oficials a Catalunya.

d) Fotocòpia del document acreditatiu de nivell de coneixement de llengua catalana i castellana, en el seu cas.

e) Fotocòpia del document acreditatiu del grau de discapacitat

Si el dia de la finalització del termini o actuació obligada cau en dia inhàbil, les actuacions s'han de fer al dia hàbil següent. A partir de la convocatòria i publicació de les presents bases, tots els anuncis successius s'esposaran al web de la societat <http://www.reustransport.cat>.

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud, l'aspirant autoritza el tractament de les dades personals que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per la resta de tramitació del procés selectiu, d'acord amb la legislació vigent. A més, accepta la cessió a tercers que puguin participar al procés selectiu com a col·laboradors o assessors externs del Tribunal qualificador sempre i quan siguin necessari per la realització de proves selectives, i limitat a aquelles dades que siguin estrictament necessàries per correcte i adequat desenvolupament de les proves.

#### 4.- Admissió d'aspirants

Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, en el termini màxim de cinc dies naturals es farà pública la llista provisional de persones admeses i excloses, que serà exposada a la web de la societat <http://www.reustransport.cat>. Aquesta publicació substitueix la notificació individual als aspirants.

Es preveu un termini de cinc dies naturals a partir de la publicació de la llista provisional de persones admeses per la presentació d'al·legacions. De no haver-hi cap aspirant exclòs a la llista

provisional d'admesos i exclosos, aquesta llista es considerarà definitiva i no caldrà publicar-ne cap més.

Les al·legacions presentades seran resoltes en el termini màxim de 5 dies naturals següents a la finalització del termini per a la seva presentació. Si el dia de la finalització del termini o actuació obligada cau en dia inhàbil, les actuacions s'han de fer al dia hàbil següent. Transcorregut aquest termini sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entenen desestimades. Si no es presenten al·legacions o es desestimen per silenci administratiu la llista de persones admeses i excloses es considerarà ferma. Si s'accepta alguna al·legació, s'aprovarà la llista definitiva de persones admeses i excloses amb les esmenes corresponents. Aquesta resolució serà publicada a la pàgina web de la societat <http://www.reustransport.cat>.

#### 5. Tribunal qualificador.

El tribunal qualificador de la selecció estarà format pel president/a i 3 vocals, un dels quals serà també secretari/ària. La composició dels membres del tribunal es publicarà en la resolució en què s'aprovi la llista definitiva de persones admeses i excloses.

El tribunal s'ajustarà als principis d'imparcialitat i professionalitat dels seus membres. Tots els membres del tribunal tindran veu i vot. Les decisions es prendran per majoria de vots presents. En cas d'empat, resoldrà el vot de qui actuï com a president/a.

Els membres del tribunal hauran de tenir una titulació igual o superior a l'exigida a les bases. No en podran formar part del mateix el personal eventual ni personal d'elecció o designació política.

El tribunal podrà disposar d'assessors especialistes, amb veu i sense vot, perquè col·laborin en la selecció d'acord amb les necessitats i amb la seva preparació tècnica, els quals podran cobrar la dieta corresponent.

#### 6. Inici i desenvolupament del procés de selecció.

El procediment de selecció es el concurs oposició lliure.

##### 6.1 FASE OPOSICIÓ. (Fins a 20 punts)

6.1.1.- Prova de coneixements. De caràcter obligatòria. Aquesta prova serà qualificada de 0 a 20 punts. Consistirà en contestar, en un període màxim d'una hora, un qüestionari de 25 preguntes tipus test amb respostes alternatives, relatives al temari indicat a l'Annex 1 de les presents bases. Es puntuaran 0.80 punts per pregunta resolta correctament, i cada resposta contestada incorrectament es penalitzarà amb 0.25 punts. Les preguntes no contestades no descomptaran ni sumaran cap punt.

##### 6.2 FASE DE CONCURS: ( Fins a 10 punts)

6.2.1. Experiència professional acreditada. Fins a un màxim de 3 punts. Els mèrits es valoraran d'acord amb el següent barem:

a) Capacitat i experiència demostrada en serveis prestats al sector privat, com vigilat de control o equivalent, realitzant les tasques descrites al punt 1 de les presents bases, puntuats a raó de 0,05 punts per mes treballat. Fins a 3 punts. La fracció de mes treballat es comptarà proporcionalment.

b) Capacitat i experiència demostrada en serveis prestats al sector públic o empreses públiques com a vigilat de control o equivalent, realitzant les tasques descrites al punt 1 de les presents

bases, puntuats a raó de 0,10 punts per mes treballat. Fins a un màxim de 3 punts. La fracció de mes treballat es comptarà proporcionalment.

El resultat final d'aquest punt s'obtindrà sumant les puntuacions dels punts 6.2.1.a) i 6.1.2.b) sense que en cap cas es puguin superar els 3 punts.

6.2.2. Per cursos, seminaris jornades i cursets d'especialització, que tinguin relació directa amb el lloc de treball a desenvolupar, d'acord amb el següent barem (Fins a 1 punt):

De deu a vint hores.....0,28 punts

De vint-i-una a cinquanta hores.....0,44 punts

De cinquanta-una a cent hores.....1,00 punts

Només computaran els cursos que tinguin una durada mínima de 10 hores i una antiguitat inferior als 10 anys llevat dels postgraus i els mestratges.

Els/les aspirants han d'aportar documentació que acrediti els següents extrems: nombre d'hores, assistència i en el seu cas, aprofitament.

6.2.3. Altres mèrits específics. Es podran valorar: titulació acadèmica, cursos de prevenció de riscos laborals, i altres d'interès per al lloc de treballa seleccionar no valorats als apartats anteriors. (Fins a 1 punt):

Acreditació d'idioma estranger..... .0,25 punts

Acreditació titulació acadèmica superior a l'exigida.....0,25 punts

Acreditació d'altra formació relacionada amb el lloc de treball.....0,25 punts

Acreditació de titulació intermedi o superior en Prevenció de RRL.....0,25 punts

6.4. Entrevista personal. De caràcter obligatori. Aquesta prova es valorarà de 0 a 5 punts.

Consisteix en la realització d'una entrevista, d'una durada màxima de 30 minuts, per valorar altres aspectes de l'experiència laboral i perfil professional de la persona candidata, així com la seva adaptació i adequació al lloc de treball, d'aquells aspectes que no s'hagin tingut en compte o valorat prèviament.

7.- Relació de persones aprovades.

Finalitzat el procés de selecció, el Tribunal proposarà la relació de les persones candidates que l'hagin superat per ordre de puntuació obtinguda a les proves de la fase oposició sumada a la puntuació del resultat de la fase concurs. Aquesta relació es publicarà als mitjans establerts a la base nº 3.

En cas d'empat dels aspirants, els empats els resoldrà el Tribunal mitjançant una prova o exercici complementari.

La crida per la contractació temporal es farà per rigorós ordre de puntuació i posició en relació (de major a menor). Els/les aspirants seleccionats/des que rebutgin l'ofertament de nomenament o contractació perdran el número d'ordre que ocupava en la borsa, passant a l'últim lloc de la mateixa. La comunicació es farà al telèfon que ens hagi facilitat la/ l'aspirant. En cas de no

contestar es farà una segona trucada. En cas de no rebre resposta es passarà al següent nom de la llista. No obstant, en casos excepcionals d'urgència motivada, podrà fer-se una única trucada.

En cap cas es trucarà a un aspirant que, estant a la borsa de treball, ja estigui prestant els seus serveis a Reus Transport Públic, SA.

L'exclusió de la borsa de treball es podrà produir per qualsevol dels següents motius:

- Sol·licitud expressa
- No superació del període de prova.
- Acomiadament disciplinari i/o per causes objectives.
- Apertura d'expedient disciplinari per comissió de falta greu o molt greu

Amb la finalitat de respectar les limitacions legalment establertes per la contractació temporal, establerta a l'article 15 del RD legislatiu 02/2015, pel qual s'aprova l'Estatut dels Treballadors, així com l'article 17 del conveni col·lectiu sectorial aplicable a la societat, en aquells casos en els quals la persona aspirant a qui per ordre de classificació de la llista definitiva, li pertorqui per torn ser cridat/da quan es produeixi una vacant a la societat per cobrir temporalment amb una modalitat contractual diferent a la de contracte temporal de substitució (es a dir, mitjançant un contracte de duració determinada per circumstàncies de la producció), i aquest/a aspirant hagi estat contractat prèviament a la societat sota alguna d'aquestes modalitats contractuales (contracte de duració determinada per circumstàncies de la producció) i hagi superat els límits per la contractació temporal, no podrà ser contractat i es passarà al següent aspirant de la llista, sense que perdi el seu lloc a la classificació, podent ser cridat per treballar quan que es produeixi algun dels següents dos supòsits:

- a) Que es produeixi una vacant a la societat per cobrir amb un contracte temporal per interinitat
- b) Que hagi transcorregut el temps necessari perquè pugui ser tornat a contractar mitjançant un contracte de duració determinada per circumstàncies de la producció, respectant-se el límits per la contractació temporal.

#### 8. Presentació de documents:

Les persones aspirants que siguin cridades per ocupar els llocs de treball hauran de presentar al Departament de Recursos Humans, els documents acreditatius dels requisits que s'exigeixen a les bases segona i els documents originals sol·licitats a la base tercera de les presents bases, els quals hauran de ser originals o fotocòpia compulsada, així com aquells que li puguin ser requerits pel Tribunal.

En cas d'incompliment, no presentació de la documentació en el termini atorgat per la societat o falsedat documental, els candidats no podran ser contractats i s'anul·laran totes les seves actuacions, sense perjudici de la responsabilitat en què hagin pogut incórrer per falsedat a la seva sol·licitud.

#### 9.- Vigència de la borsa de treball:

La vigència d'aquesta borsa serà de dos anys a comptar a partir del dia següent de la publicació dels resultats del procés selectiu amb la llista definitiva de l'ordre de les persones aspirants al web de la societat.

#### 10.- Període de prova:

En tot allò relatiu a la contractació, el període de prova que serà de tres mesos, o la màxima indicada al conveni col·lectiu d'aplicació a l'empresa per la categoria professional del lloc de feina convocat. A la resta de condicions contractuals, serà d'aplicació la normativa vigent en matèria laboral i d'acord amb les necessitats del servei.

#### 11.-Incidències

El Tribunal queda facultat per resoldre els dubtes que es presentin i per prendre els acords que siguin necessaris per garantir el desenvolupament i funcionament correcte del procés selectiu en tot allò que no estigui previst en aquestes bases.

#### 12.-Dret supletori

En tot allò no previst en les bases s'ha de procedir segons el Reial Decret Llei 2/2015, de 23 d'octubre, per el que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

#### 13.-Règim de reclamacions

La convocatòria i les bases podran ser impugnades per les persones interessades, potestativament, mitjançant recurs davant el president del Tribunal o persona en qui delegui en el termini d'un mes, o directament, mitjançant recurs judicial, en el termini de dos mesos, ambdós terminis comptats a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, sense perjudici que els interessats puguin interposar qualsevol altre reclamació que estimin procedent.

#### 13.-Règim de reclamacions

La convocatòria i les bases podran ser impugnades per les persones interessades, potestativament, mitjançant recurs davant el president del Tribunal o persona en qui delegui en el termini d'un mes, o directament, mitjançant recurs judicial, en el termini de dos mesos, ambdós terminis comptats a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, sense perjudici que els interessats puguin interposar qualsevol altre reclamació que estimin procedent.

### ANNEX 1. TEMARI DE LA PROVA DE CONEIXEMENTS GENERALS ESTABLERTA AL PUNT 6.1.1. DE LES BASES

1. L'ajuntament de Reus. Composició i funcions
2. Festes i tradicions locals de Reus
3. L'arquitectura contemporània i històrica de la ciutat de Reus
4. Activitats culturals, esportives i oci de la ciutat de Reus
5. Mapa polític de Reus. Ubicació, entorn geogràfic i carrers
6. Les societats públiques municipals de la ciutat de Reus.
7. Història de la ciutat de Reus. Personatges històrics rellevants, economia i cultura.
8. L'activitat de Reus Transport Públic SA.

9. Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors.
10. Llei 11/2020, de 30 de desembre, de Pressupostos generals de l'Estat pel 2021: La provisió de llocs de treball de personal laboral a les empreses públiques: Requisits i límits en la contractació del personal laboral de les societats mercantils pertanyents al sector públic municipal. Limitacions salarials del personal laboral pertanyents al sector públic.

Reus, 16 de febrer de 2023

Signat:

Josep Maria Adserà Vergés

Gerent de Reus Transport Públic, SA