



REUS TRANSPORT PÚBLIC, S.A.

## ANUNCI

Bases que han de regir la convocatòria del procés selectiu per a la contractació temporal d'un conductor/a -perceptor/a per la societat Reus Transport Públic, SA.

### 1. Objecte de la convocatòria.

L'objecte d'aquesta convocatòria es la selecció, mitjançant el procediment de concurs oposició, per la contractació temporal d'un/a conductor/a perceptor/a per la societat Reus Transport Públic SA.

La modalitat del contracte de treball serà temporal.

### Funcions Bàsiques :

- Conducció de l'autobús de línia d'acord amb la planificació diària del servei assignada.
- Gestionar la venda de bitllets i controlar les cancel·lacions automàtiques de les targetes multiviatge
- Comprovació de la personalitat dels usuaris de targetes de transport modalitat unipersonal
- Mantenir-se en contacte amb el Centre de Control Central, informant-lo de qualsevol incidència al llarg del servei.
- Efectuar el arqueig i sobre de tancament/incidències diari

### 2. Requisits de les persones aspirants:

Per ser admès/a en el procés selectiu, les persones aspirants han de reunir a la finalització del termini de presentació de sol·licituds els següents requisits:

2.1 Ser ciutadà/na espanyol/a o de qualsevol dels estats membres de la Unió Europea o dels estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors. També podran ser admesos/ses el cònjuge, qualsevol que sigui la seva nacionalitat, tant dels ciutadans espanyols com dels nacionals dels altres estats membres de la Unió Europea, sempre que els cònjuges no estiguin separats de dret, així com els seus descendents i els del seu cònjuge, sempre que no estiguin separats de dret, siguin menors de vint-i-un anys o majors d'aquesta edat dependents. També es podran presentar els estrangers majors d'edat no comunitaris amb residència legal, i amb el corresponent permís de residència i treball a Espanya en vigor, d'acord amb els terminis i requisits establerts per la Llei Orgànica 4/2000, d'11 de gener, sobre drets i llibertats dels estrangers a Espanya i la seva integració social.

2.2 Haver complert 18 anys i no superar l'edat establerta per a la jubilació forçosa.

2.3 Estar en possessió d'algun dels següents títols: Educació General Bàsica (EGB), Certificat d'Escolaritat, Educació Secundària Obligatòria (ESO), Educació primària obligatòria o equivalent.

Si es tracta de títols obtinguts a l'estranger, cal disposar de l'homologació corresponent del Ministeri d'Educació, Cultura i Esport

2.4 No estar inhabilitat/da per sentència ferma per a l'exercici de les funcions públiques ni haver estat separat/ada, per resolució disciplinària ferma, del servei de cap administració pública.

2.5 No patir cap malaltia o situació física que impedeixi el normal desenvolupament i exercici de les funcions corresponents.

2.6 No trobar-se sotmès/essa en cap de les causes d'incapacitat o incompatibilitat previstes a la legislació vigent.

2.7 Atesa la condició de CET de la societat, es valorarà disposar del certificat de discapacitat que acrediti un mínim del 33% de grau de discapacitat, emès per la Generalitat de Catalunya, o altres certificats oficials d'administracions equivalents.

2.8 Estar en possessió del carnet de conduir D.

2.9 Disposar del CAP (certificat d'aptitud professional)

3. Sol·licituds.

Les sol·licituds per prendre part en el procés selectiu, per la presentació de les quals no s'haurà de pagar cap taxa, es presentaran en l'Oficina d'Atenció al públic de la societat, ubicades al carrer Sardà i Cailà s/n, 2n pis, Edifici Mercat Central, 43201, podent fer servir el model d'instància publicat al web de l'empresa <https://www.reustransport.cat/> havent d'especificar el procés de selecció al que es volen inscriure, i manifestant que es compleixen tots els requisits establerts a les bases de la convocatòria. Les sol·licituds es podran presentar fins el 05 de setembre de 2019. La convocatòria del present procés selectiu es publicarà al web del Mas Carandell <https://www.mascarandell.cat>. També es publicarà al web de la societat <https://www.reustransport.cat/> juntament amb les bases, on restaran exposades fins el final del termini de la presentació de les sol·licituds. Les sol·licituds també podran presentar-se mitjançant el correu electrònic [relacions.laborals@reustransport.cat](mailto:relacions.laborals@reustransport.cat). Les sol·licituds hauran d'anar acompanyades de la següent documentació:

a) Currículum Vitae de l'aspirant, signat.

b) Fotocòpia del Número d'Identificació Fiscal (NIF). En el cas de nacionals membres d'altres estats de la Unió Europea o d'aquells Estats en què sigui d'aplicació la lliure circulació de treballadors/es, fotocòpia del document que acrediti la seva nacionalitat.

c) Fotocòpia dels títol acreditatius de la formació.

d) Fotocòpia dels justificants acreditatius dels mèrits que s'al·leguin per a la seva valoració en la fase de concurs. El tribunal qualificador no tindrà en compte altres mèrits que els que es presentin i justifiquin en aquest tràmit. Per acreditar l'experiència professional cal aportar algun document on constin la categoria professional, la data d'inici i la data de finalització. Si s'aporta la vida laboral, s'ha d'acompanyar amb documents que acreditin la categoria. Si s'aporten contractes signats, s'haurà d'acompanyar d'algun altre document que acrediti les dates durant el període que efectivament s'han prestat els serveis. També es pot aportar l'últim rebut de salari on consti l'antiguitat i la categoria.

Els certificats de cursos de formació hi haurà de constar el nombre d'hores o el valor dels crèdits.

Els mèrits obtinguts a l'estranger, o que constin en una llengua no oficial a Catalunya, s'han d'acreditar mitjançant certificats traduïts a qualsevol de les llengües oficials a Catalunya.

e) Fotocòpia del certificat de discapacitat emès per la Generalitat de Catalunya o organisme oficial equivalent.

f) Fotocòpia del carnet de conduir

g) Fotocòpia del CAP.

Si el dia de la finalització del termini o actuació obligada cau en dia inhàbil, les actuacions s'han de fer al dia hàbil següent.

A partir de la convocatòria i publicació de les presents bases, tots els anuncis successius s'esposaran al web de l'empresa <https://www.reustransport.cat/>

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud, l'aspirant autoritza el tractament de les dades personals que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per la resta de tramitació del procés selectiu, d'acord amb la legislació vigent.

#### 4.- Admissió d'aspirants

Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, en el termini màxim de cinc dies naturals es farà pública la llista provisional de persones admeses i excloses, que serà exposada a la web de la societat <https://www.reustransport.cat/>. Aquesta publicació substitueix la notificació individual als aspirants.

Es preveu un termini de cinc dies naturals a partir de la publicació de la llista provisional de persones admeses per la presentació d'al·legacions. De no haver-hi cap aspirant exclòs a la llista provisional d'admesos i exclosos, aquesta llista es considerarà definitiva i no caldrà publicar-ne cap més.

Les al·legacions presentades seran resoltes en el termini màxim de 5 dies naturals següents a la finalització del termini per a la seva presentació. Si el dia de la finalització del termini o actuació obligada cau en dia inhàbil, les actuacions s'han de fer al dia hàbil següent. Transcorregut aquest termini sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entenen desestimades. Si no es presenten al·legacions o es desestimen per silenci administratiu la llista de persones admeses i excloses es considerarà ferma. Si s'accepta alguna al·legació, s'aprovarà la llista definitiva de persones admeses i excloses amb les esmenes corresponents. Aquesta resolució serà publicada a la pàgina web de la societat <https://www.reustransport.cat/>

#### 5. Tribunal qualificador.

El tribunal qualificador de la selecció estarà format pel president/a i 2 vocals, un dels quals serà també secretari/ària. La composició dels membres del tribunal es publicarà en la resolució en què s'aprovi la llista definitiva de persones admeses i excloses.

El tribunal s'ajustarà als principis d'imparcialitat i professionalitat dels seus membres. Tots els membres del tribunal tindran veu i vot. Les decisions es prendran per majoria de vots presents. En cas d'empat, resoldrà el vot de qui actuï com a president/a.

Els membres del tribunal hauran de tenir una titulació igual o superior a l'exigida a les bases. No en podran formar part del mateix el personal eventual ni personal d'elecció o designació política

El tribunal podrà disposar d'assessors especialistes, amb veu i sense vot, perquè col·laborin en la selecció d'acord amb les necessitats i amb la seva preparació tècnica, els quals podran cobrar la dieta corresponent.

6. Inici i desenvolupament del procés de selecció.

El procediment de selecció es el concurs oposició lliure.

#### 6.1 FASE OPOSICIÓ. ( Fins a 36 punts)

6.1.1.- Test psicotècnic per avaluar el nivell de competències de l'aspirant. De caràcter obligatori. Consistirà en respondre, un qüestionari de 90 preguntes amb respostes alternatives, sobre la seva personalitat. Els principals perfils avaluats seran els següents :

- Orientació al client
- Presa de decisions / resolutiu
- Orientació al detall
- Necessitat normativa / autonomia
- Treball en equip / cooperació
- Capacitat d'organització
- Capacitat de treball / perseverança
- Estabilitat emocional / autocontrol

La puntuació màxima d'aquesta prova serà de 3 punts.

6.1.2.- Proves de coneixements tècnics i habilitats. La puntuació màxima de les proves descrites a continuació serà de 23 punts. L'aspirant haurà de superar les següents proves:

6.1.2.1. Acreditar uns coneixements mínims a nivell d'informàtica elementals a nivell d'usuari. Aquesta prova serà qualificada de 0 a 1 punts. De caràcter obligatori. Es valoraran els següents aspectes:

- Coneixements bàsics d'us d'smartphones

6.1.2.2.- Acreditar el coneixement dels elements i funcions principals de l'autobús (accionament de mecanismes, funcionament expenedora i funcionament panells informatius): Fins a un màxim de 7 punts

6.1.2.3.- Prova de conducció en pista i simulació de conducció en línia (fora de servei), on es valorarà l'habilitat de l'aspirant (habilitat maniobra en pista i en simulació de conducció en transit urbà): Fins un màxim de 15 punts

6.1.3. Entrevista personal. De caràcter obligatori. Aquesta prova es valorarà de 0 a 10 punts. Consisteix en la realització d'una entrevista per valorar les habilitats i competències de l'aspirant al perfil del lloc de treball a seleccionar, que no hagin estat valorats objectivament en els

anteriorment apartats, i es podrà estendre a la comprovació dels mèrits al·legats. L'aspirant que no es presenti serà exclòs del procés selectiu.

6.1.4. Aquells aspirants que hagin participat en el termini de 24 mesos anteriors a la publicació de les presents bases, en processos selectius per la cobertura d'una plaça de feina pel mateix lloc de treball o equivalent a la societat Reus Transport Públic SA, estaran exempts de realitzar les proves corresponents a les bases 6.1.1 i 6.1.2.1, sempre i quan les proves siguin les mateixes, i es valoraran d'acord amb la puntuació obtinguda en el darrer procés selectiu.

## 6.2 FASE DE CONCURS: (Fins a 14 punts)

Els mèrits es valoraran d'acord amb el següent barem:

a) Capacitat i experiència demostrada en serveis prestats com a conductor-perceptor o similar, al sector públic o privat, puntuats a raó de 0.5 punts per mes treballat, fins a un màxim de 6 punts. La valoració serà d'1 punt per mes treballat en cas de serveis prestats al sector públic com a conductor-perceptor d'autobusos urbans, fins a un màxim de 12 punts. En ambdós casos la fracció de mes treballat es comptarà proporcionalment. ( Fins a un màxim de 12 punts)

b) Per cursos, seminaris jornades i cursets d'especialització, que tinguin relació directa amb el lloc de treball a desenvolupar, d'acord amb el següent barem (Fins a 1 punts):

De deu a vint hores.....	0.16 punts
De vint-i-una a cinquanta hores.....	0.28 punts
De cinquanta-una a cent hores.....	0.44 punts
De cent-una a dues-centes cinquanta hores.....	0.64 punts
De dues-centes cinquanta-una hores a cinc-centes hores.....	0.88 punts
Cinc-centes una hores o més.....	1.00 punts

Només computaran els cursos que tinguin una durada mínima de 10 hores i una antiguitat inferior als 10 anys llevat dels postgraus i els mestratges.

Els/les aspirants han d'aportar documentació que acrediti els següents extrems: nombre d'hores, assistència i en el seu cas, aprofitament.

c) Altres mèrits específics. Es podran valorar: titulació superior a l'exigida, cursos de prevenció de riscos laborals, i altres d'interès per al lloc de treballa seleccionar no valorats a la lletra b). (Fins a 1 punt):

Acreditació d'idioma estranger.....	0.5 punts
Acreditació titulació acadèmica superior a l'exigida.....	0.5 punts
Acreditació d'altra formació relacionada amb el lloc de treball.....	0.5 punts
Acreditació de titulació intermedi o superior en Prevenció de RRL.....	0.5 punts

## 7.- Relació de persones aprovades.

Finalitzat el procés de selecció, el Tribunal proposarà la relació de les persones candidates que l'hagin superat per ordre de puntuació obtinguda a les proves de la fase oposició sumada a la puntuació del resultat de la fase concurs. Aquesta relació es publicarà als mitjans establerts a la base nº 3.

En cas d'empat dels aspirants, els empats els resoldrà el Tribunal mitjançant una prova o exercici complementari.

Si la persona aspirant proposada no acceptés la proposta de contracte podrà ser contractada la persona que ocupi el lloc immediatament següent a la llista, i així successivament.

#### 8.- Contractació

El Tribunal proposarà la contractació del número d'aspirants necessaris per cobrir les places indicades al punt 1 de les bases, per ordre de puntuació. La resta d'aspirants no seleccionats restaran a una borsa de treball per una durada màxima de dos anys, exclusivament per les places convocades en aquest procés selectiu. En el supòsit que la persona aspirant seleccionada i contractada finalitzi el seu contracte de treball amb la societat abans de la finalització del termini màxim del contracte de treball, per la no superació del període de prova instat per qualsevol de les dues parts, o per qualsevol altre causa extintiva recollida a l'article 49 de l'Estatut dels Treballadors, el president del Tribunal decidirà si es produeix la contractació de l'aspirant de la borsa de treball que, havent superat les proves, hagi obtingut la següent puntuació més alta, si es procedeix a realitzar un nou procés selectiu, o bé si es suspèn el procés selectiu i es deixa la plaça sense cobrir.

L'exclusió de la borsa de treball es podrà produir per qualsevol dels següents motius:

- a) Sol·licitud expressa
- b) Declinació de l'oferta de feina.
- c) Falta d'incorporació al seu lloc de treball per causes no justificades. El Tribunal valorarà en cada cas particular la justificació o no de les al·legacions realitzades per l'aspirant per justificar la seva falta d'incorporació.
- d) No superació del període de prova
- e) Per haver estat sancionat, amb caràcter ferm, per una falta tipificada com a greu o molt greu al conveni col·lectiu aplicable.

#### 9. Presentació de documents

Les persones aspirants que siguin cridades per ocupar els llocs de treball hauran de presentar en un termini màxim de deu dies naturals al Departament de Recursos Humans, els documents acreditatius dels requisits que s'exigeixen a les bases segona i els documents originals sol·licitats a la base tercera de les presents bases, els quals hauran de ser originals o fotocòpia compulsada, així com aquells que li puguin ser requerits pel Tribunal.

En cas d'incompliment o falsedat documental, Els candidats no podran ser contractats i s'anul·laran totes les seves actuacions, sense perjudici de la responsabilitat en què hagin pogut incórrer per falsedat a la seva sol·licitud.

#### 10.- Període de prova:

En tot allò relatiu a la contractació, el període de prova que serà de tres mesos, o la màxima indicada al conveni col·lectiu d'aplicació a l'empresa per la categoria professional del lloc de feina convocat. A la resta de condicions contractuals, serà d'aplicació la normativa vigent en matèria laboral i d'acord amb les necessitats del servei.

### 11.-Incidències

El Tribunal queda facultat per resoldre els dubtes que es presentin i per prendre els acords que siguin necessaris per garantir el desenvolupament i funcionament correcte del procés selectiu en tot allò que no estigui previst en aquestes bases.

### 12.-Dret supletori

En tot allò no previst en les bases s'ha de procedir segons el Reial Decret Llei 2/2015, de 23 d'octubre, per el que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

### 13.-Règim de reclamacions

La convocatòria i les bases podran ser impugnades per les persones interessades, potestativament, mitjançant recurs davant el president del Tribunal o persona en qui delegui en el termini d'un mes, o directament, mitjançant recurs judicial, en el termini de dos mesos, ambdós terminis comptats a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, sense perjudici que els interessats puguin interposar qualsevol altre reclamació que estimin procedent.

Reus, 26 d'agost de 2019

Josep Maria Adserà Vergés

Gerent de Reus Transport Públic, S.A